

MINISTERIO DEL TRABAJO												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	04	2025		31	07	2025			120	20	08
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
MARINA								Profesional				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO												
Denominación del empleo									Código	Grado		
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									2028	18		
Propósito del empleo												
RESOLUCIÓN 3812 DE 2018- INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 14 PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-18 E												
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	79958908			CASTILLO				DAZA				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
GERSSON				JAIR				Directivo				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
SECRETARIA GENERAL												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SECRETARIO GENERAL DE MINISTERIO O DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO									0035	23		
Motivo cambio de evaluador												
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Denominación del empleo									Código	Grado		
IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%												
COMPROMISOS FUNCIONALES								Peso %	Evaluación (1-100)		RESULTADO	
Apoyar en la asistencia técnica a los gobiernos territoriales de la ubicación geográfica donde sea designado, participar en la evaluación de gestión del impacto de los planes y programas de empleo y generación de ingresos.								30	100.0		30.0	
Participar en la elaboración de informes escritos y documentos de planes y programas desarrollados por los entes de orden nacional y/o gobiernos territoriales en la zona del país donde se encuentre designado, conforme a los lineamientos generales de su política de empleo y generación de ingresos.								30	100.0		30.0	
Apoyar a la SFPE en la discusión, generación de insumos y contestación de acciones de tutela, derechos de petición o documentos técnico-legales en las áreas de generación de empleo y/o ingresos, formalidad laboral y economía solidaria en el marco del trabajo decente.								30	100.0		30.0	
Apoyo Implementación de planes y programas en el marco de los lineamientos de la dirección de generación y protección del empleo y subsidio familiar								10	100.0		10.0	
TOTAL										100.0		
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%										85.0		
V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%												
No.	COMPETENCIAS											

MINISTERIO DEL TRABAJO												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	04	2025		31	07	2025			120	20	08
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
MARINA								Profesional				
1	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN			
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo								SIEMPRE			
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad								SIEMPRE			
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales								SIEMPRE			
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros								SIEMPRE			
	• Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo								SIEMPRE			
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo								SIEMPRE			
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI			
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI			
	Explicación pregunta No Trabaja en equipo bajo los estándares de respeto y responsabilidad necesarios											
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15		
	2	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815									
CONDUCTAS ASOCIADAS												
CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN				
• Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos								SIEMPRE				
• Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad								SIEMPRE				
• Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos								SIEMPRE				
• Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad								SIEMPRE				
• Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados								SIEMPRE				
• Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados								SIEMPRE				
• Adopta medidas para minimizar riesgos								SIEMPRE				
• Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos								SIEMPRE				
• Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas								SIEMPRE				
• Asume la responsabilidad por sus resultados								SIEMPRE				
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI				
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI				
Explicación pregunta No Continúa aportando a que el resultado general prime sobre el particular												
NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15			
3	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815										
	CONDUCTAS ASOCIADAS											
	CONDUCTAS ASOCIADAS								EVALUACIÓN			
	• Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje								SIEMPRE			
	• Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación								SIEMPRE			
	• Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio								SIEMPRE			
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?								SI			
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales								SI			
	Explicación pregunta No Aplica constantemente su aprendizaje en las actividades que desarrolla											
	NIVEL DE DESARROLLO			MUY ALTO			RESULTADO NUMERICO			15		
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%										15		
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL												

MINISTERIO DEL TRABAJO												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	04	2025		31	07	2025			120	20	08
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
MARINA								Profesional				
									PESO	CALIFICACIÓN		
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES									85%	85.0		
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES									15%	15		
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL									100.0			
MOTIVO EVALUACIÓN				Lapso entra la última evaluación y el final del periodo								